



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับ ความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน- การรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและ ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดย ให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-การรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วน ราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพผิมิชอบ

สถานีดารวจภูธรบ้านแปลง จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุ ของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถ ยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก



( ปัญญา เรือนดี )

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรบ้านแปลง

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต                                                                                                                                                                                                             |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                               |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                    |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                              |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                          |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                  |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) |                                                   |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                                 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)         |
| ๓                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                                 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                    |                    |                    |                    |                    |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|                           | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕×๑=๕) | สูง<br>(๕×๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕×๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕×๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕×๕=๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔×๑=๔)     | ปานกลาง<br>(๔×๒=๘) | สูง<br>(๔×๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔×๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔×๕=๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓×๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓×๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓×๓=๙) | สูง<br>(๓×๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓×๕=๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒×๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒×๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒×๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒×๔=๘) | สูง<br>(๒×๕=๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑×๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑×๒=๒)     | ต่ำ<br>(๑×๓=๓)     | ต่ำ<br>(๑×๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑×๕=๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)  |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) งานอำนวยการ

| ลำดับ                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                          | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                         | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                   |                                                               |                                                                                           | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |                                                               |                                                                                           |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                 | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                                 | ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน                | ๓                   | ๓                 | ๙                                 | ปานกลาง             |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน      |                                                               |                                                                                           |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                 | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน             | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง | ๒                   | ๔                 | ๘                                 | ปานกลาง             |
| ๑.๓ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง   |                                                               |                                                                                           |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                 | ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง | เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่วัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง | ๒                   | ๔                 | ๘                                 | ปานกลาง             |

(๒) งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                                 | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                                                                                | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                       |                                                                      |                                                                                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสถานบริการ |                                                                      |                                                                                                                                                  |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                     | รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด                        | รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๒                   | ๕                 | ๑๐                            | สูง             |
| ๒                                     | การออกตรวจค้นในสถานบริการ เช่น ตรวจค้นยาเสพติด หรือ สิ่งของผิดกฎหมาย | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                                      | ๒                   | ๔                 | ๘                             | ปานกลาง         |

(๓) งานจรรยา

| ลำดับ                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน              | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                            | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                 |                                   |                                                                              | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                                   |                                                                              |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                               | การตรวจวัดแอลกอฮอล์จับกุมผู้กระทำ | มีการเรียกรับสินบนบริเวณจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี | ๓                   | ๒                 | ๖                             | ปานกลาง         |

(๔) งานสืบสวน

| ลำดับ                                          | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                               | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                |                                                                                                          |                                                                                 | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                          |                                                                                 |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                              | การออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบพบเจอผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุมตามกฎหมาย                               | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี                       | ๒                   | ๒                 | ๔                             | ต่ำ             |
| ๒                                              | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒                   | ๓                 | ๖                             | ปานกลาง         |

(๕) งานสอบสวน

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                        |                                                                  |                                                                  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                                                  |                                                                  |                     |                   |                               |                 |
| ๑                      | พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๒                   | ๕                 | ๑๐                            | สูง             |
| ๒                      | การประกันตัวผู้ต้องหา                                            | เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกัน              | ๒                   | ๕                 | ๑๐                            | สูง             |

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                 |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ</b> ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้           |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ที่      | กระบวนการ/งาน                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                              | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| อำนาจการ |                               |                                                                                                                                                              |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |              |
| ๑        | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>-ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน                                                 | ปานกลาง    | ๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>๓.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๔.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน | ๑.ผู้บังคับบัญชามั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ<br>๒.ผู้บังคับบัญชาอบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสายงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน | ตลอดปีงบประมาณ | สว.อก.๓      |
| ๒        | การจัดการเรื่องร้องเรียน      | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน<br>-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง              | ปานกลาง    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |              |
| ๓        | กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง    | ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง<br>-เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง | ต่ำ        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |              |

| ที่                | กระบวนงาน/งาน                                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                            | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                      | วิธี<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                               |                                                                                                                                                                                                                            |            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                       |
| ๑                  | การบังคับใช้<br>กฎหมายเกี่ยวกับ<br>สถานบริการ | รายงานผลการปิดสถานบริการตาม<br>เวลาที่กฎหมายกำหนด<br>-รายงานผลการปิดสถานบริการ<br>เท็จ เอื้อประโยชน์ให้<br>ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ<br>เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อ<br>แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่<br>ผู้ประกอบการเสนอให้ | สูง        | ๑.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ<br>ปิดสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ<br>๒.การรายงานปิดสถานบริการมี<br>ภาพประกอบ<br>๓.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคี<br>เครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้ง<br>ข่าวปิดสถานบริการเกินเวลาที่<br>กฎหมาย | ๑.ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปิด<br>สถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า<br>๒.ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือออกกลุ่ม<br>ตรวจการปิดสถานบริการโดยไม่แจ้ง<br>ล่วงหน้า<br>๓.สอบถามภาคีเครือข่ายภาคประชาชน<br>โดยตรง                                                                          | ตลอด<br>ปีงบประมาณ | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สว.ป.ฯ |
|                    |                                               | การออกตรวจค้นในสถานบริการ<br>เช่น ตรวจค้นยาเสพติด หรือ สิ่งของ<br>ผิดกฎหมาย<br>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                         | ปานกลาง    | ๔.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิด                                                 | ๔.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br>ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๕. ให้รายงานผลการปิดสถานบริการให้<br>ผู้บังคับบัญชาทราบ |                    |                       |

| ที่      | กระบวนงาน/งาน                              | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                            | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธี<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|
| งานจรรยา |                                            |                                                                                                                            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |                      |
| ๑        | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กฎหมายจรรยา | การตรวจวัดแอลกอฮอล์จับกุม<br>ผู้กระทำ<br>-มีการเรียกรับสินบนบริเวณจุด<br>ตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี | ปานกลาง    | ๑.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจประจำจุดตรวจ ให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ<br>เรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด<br>๒.ใช้กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>จรรยาทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่จุด<br>ตรวจ เพื่อบันทึกพฤติกรรมของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา<br>๓.สร้าง Application ช่องทางการ<br>ติดต่อร้องเรียนของประชาชน ในการ<br>ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา เพื่อเพิ่มความ<br>โปร่งใสในการทำงานและการมีส่วน<br>ร่วมของประชาชน | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง<br>อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจจรรยาทุกครั้งเพื่อให้มีการปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>๒.จัดหากล้องติดตัวให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>จรรยาทุกนายและให้เปิดการทำงานทุก<br>ครั้งเมื่อออกปฏิบัติหน้าที่<br>๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน<br>หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจจรรยาและเชิญ กต.ตร.สภ.ฯ หรือ<br>ตัวแทนภาคประชาชน มาร่วม<br>สังเกตการณ์ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ทุกครั้ง | ตลอด<br>ปีงบประมาณ | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |

| ที่       | กระบวนงาน/งาน                    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                    | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                         | วิธี<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                                  |                                                                                                                                                                                                                    |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                         |
| ๑         | การจับกุมและ<br>บังคับใช้ กฎหมาย | การออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบพบ<br>เจอผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุม<br>ตามกฎหมาย<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี                                                               | ต่ำ        | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง<br>ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.บันทึกภาพหรือวิดีโอขณะปฏิบัติ<br>หน้าที่ทุกครั้ง | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br>ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำความผิดทุกกรณี<br>๒.เมื่อออกปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มี<br>เจ้าหน้าที่บันทึกภาพและวิดีโอทุกครั้ง<br>เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน | ตลอด<br>ปีงบประมาณ | รอง ผกก.สส.ฯ<br>สว.สส.ฯ |
|           |                                  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม<br>หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง<br>สิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูก<br>จับทราบถึงสิทธิ<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษน้อยลง | ปานกลาง    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                         |

| ที่       | กระบวนการ/งาน                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                       | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธี<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ                          |
|-----------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| งานสอบสวน |                                           |                                                                                                                                                       |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                                       |
| ๑         | การปฏิบัติหน้าที่<br>ของพนักงาน<br>สอบสวน | พนักงานสอบสวนรวบรวม<br>พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอ<br>ความเห็นการสอบสวน<br>-รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือ<br>คู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์<br>ตอบแทน | สูง        | ๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้<br>ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ<br>สินบน (Anti-Bribery Policy) และ<br>การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)<br>จากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความ<br>คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่<br>กำหนด<br>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน<br>เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับ<br>การดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด<br>๓. ประชุมกำชับ ไม่ให้มีการเรียกรับ<br>สินบน ทุกเดือน<br>๔ .ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริต<br>ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|           |                                           | การประกันตัวผู้ต้องหา<br>-เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการขอประกัน                                                                | สูง        | ๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.<br>ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธี<br>พิจารณาความอาญา ตามประมวล<br>ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี<br>ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่ง<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้อง<br>กับการสอบสวน ให้บันทึก<br>รายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม<br>พยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของ<br>พยานหลักฐาน และการดำเนินการ<br>เกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ<br>๓. มีช่องทางและระบบการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น<br>การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                                       |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ปัญญา เรือนดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

๑ มี.ค. ๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ดังนี้

- |                                                     |                       |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง                    | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒.รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นกรรมการ           |
| ๓.รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง    | เป็นกรรมการ           |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง       | เป็นกรรมการ           |
| ๕.สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง            | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ปัญญา เรือนดี)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี