



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์และประเมินกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตการเรียกรับสินบนหรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ และกระบวนการปฏิบัติงานของทุกสายงาน เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการรับสินบน รวมถึงกำหนดมาตรการป้องกันและแนวทางควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการดังกล่าวเป็นการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่รับ ไม่ให้ และไม่ยอมรับการทุจริตหรือการรับสินบนทุกรูปแบบ ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

พันตำรวจเอก



(ปัญญา เรือนดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ต่ำ (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(๑) งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๓ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่วัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสถานบริการ						
๑	รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	๑๐	สูง
๒	การออกตรวจค้นในสถานบริการ เช่น ตรวจค้นยาเสพติด หรือ สิ่งของผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง

(๓) งานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตรวจวัดแอลกอฮอล์จับกุมผู้กระทำ	มีการเรียกรับสินบนบริเวณจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๒	๖	ปานกลาง

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบพบเจอผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุมตามกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง

(๕) งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๕	๑๐	สูง
๒	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกัน	๒	๕	๑๐	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน	ปานกลาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๔.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	๑.ผู้บังคับบัญชามั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ๒.ผู้บังคับบัญชาอบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓.ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสายงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	สว.อก.๓
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง				
๓	กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง -เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	ต่ำ				

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การบังคับใช้ กฎหมายเกี่ยวกับ สถานบริการ	รายงานผลการปิดสถานบริการตาม เวลาที่กฎหมายกำหนด -รายงานผลการปิดสถานบริการ เท็จ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปิดสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ ๒.การรายงานปิดสถานบริการมี ภาพประกอบ ๓.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคี เครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้ง ข่าวปิดสถานบริการเกินเวลาที่ กฎหมาย	๑.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปิด สถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๒.ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือออกสุ่ม ตรวจการปิดสถานบริการโดยไม่แจ้ง ล่วงหน้า ๓.สอบถามภาคีเครือข่ายภาคประชาชน โดยตรง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกตรวจค้นในสถานบริการ เช่น ตรวจค้นยาเสพติด หรือ สิ่งของ ผิดกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	ปานกลาง	๔.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๔.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๕. ให้รายงานผลการปิดสถานบริการให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ		

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร	การตรวจวัดแอลกอฮอล์จับกุม ผู้กระทำ -มีการเรียกรับสินบนบริเวณจุด ตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง	๑.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจประจำจุดตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด ๒.ใช้กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่จุด ตรวจ เพื่อบันทึกพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ๓.สร้าง Application ช่องทางการ ติดต่อร้องเรียนของประชาชน ในการ ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เพื่อเพิ่มความ โปร่งใสในการทำงานและการมีส่วน ร่วมของประชาชน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรทุกครั้งเพื่อให้มีการปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.จัดหากล้องติดตัวให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรทุกนายและให้เปิดการทำงานทุก ครั้งเมื่อออกปฏิบัติหน้าที่ ๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรและเชิญ กต.ตร.สภ.ฯ หรือ ตัวแทนภาคประชาชน มาร่วม สังเกตการณ์การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ทุกครั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบพบ เจอผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับกุม ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.บันทึกภาพหรือวิดีโอขณะปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.เมื่อออกปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มี เจ้าหน้าที่บันทึกภาพและวิดีโอทุกครั้ง เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง สิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง				

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงาน สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวม พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นการสอบสวน -รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	สูง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับ การดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ประชุมกำชับ ไม่ให้มีการเรียกรับ สินบน ทุกเดือน ๔ .ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การประกันตัวผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการขอประกัน	สูง	๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา ตามประมวล ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้อง กับการสอบสวน ให้บันทึก รายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของ พยานหลักฐาน และการดำเนินการ เกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๓. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่			

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ปัญญา เรือนดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

๑ มี.ค. ๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นกรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ปัญญา เรือนดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี