



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง พ.ต.อ.ปัญญา เรือนดี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.บ้านแปลง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลงที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
ที่ ๑ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๕๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐) โดยขยายการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปสู่
ระดับกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมี
ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ
หน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศ
ให้มีอันดับและคะแนนที่ดีขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการในการขับเคลื่อนและ
กำกับการติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัด
จันทบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ปัญญา เวียงดี เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๒. พันตำรวจโท วีระพล ไวยสุต เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๓. พันตำรวจโท ภูมิศักดิ์ สอนเจริญ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๔. พันตำรวจโท พงษ์พันธ์ อันทาญ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๕. พันตำรวจโท อนุช พรมศรี เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

- ๒ -

๖. พันตำรวจโท จิรวัฒน์ เท็ชรัง เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๗. พันตำรวจโท นพดล มสทฤทธา เป็น กรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๘. พันตำรวจโทหญิง น้อยพร พุดตรง เป็น กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๙. ร้อยตำรวจโท สุพล ไชยบาล เป็น คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี
๑๐. สิบตำรวจโท สหภูมิ ปูงาม เป็น คณะทำงานผู้ดูแลระบบ/ประชาสัมพันธ์/รายงาน
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. จัดทำแผนเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. ดำเนินการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท วีระพล ไวยสุต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากพบ
ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่บังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ปัญญา เวียงดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแปลง จังหวัดจันทบุรี

กิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๖ พ.ค. ๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ปัญญา เรือนดี ผกก.สภ.บ้านแปลง, หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแปลง ได้ร่วมกันประชุมกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.บ้านแปลง



**กิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

วันที่ ๓๐ มีนาคม เม.ย.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปัญญา เรือนดี ผกก.สภ.บ้านแปลง, หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแปลง ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.บ้านแปลง



กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ
ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ปัญญา เรือนดี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง พร้อมด้วย พ.ต.ท.พงศ์พันธ์ จันทาพูน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง, พ.ต.ท.วัชรพล ไวยสุศรี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง, พ.ต.ท.เอนก พรหมศรี สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขลุง ช่วยราชการปฏิบัติหน้าที่สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง, พ.ต.ท.จิรวุฒิ เพ็ชรรุ่ง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง, พ.ต.ท.หญิง นัยนบพร พุดตรง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง ได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์และปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ บริเวณหน้าสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง

ในการนี้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพงได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลัก "ไม่รับ ไม่ให้ ไม่เรียกรับ และไม่ยินยอมต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่" พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้แก่ประชาชน และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างเป็นรูปธรรม.